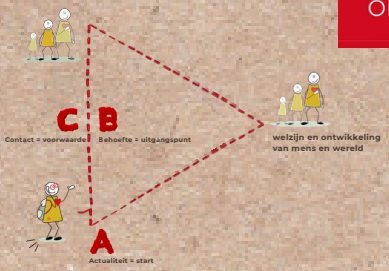
OVERLEG VAN BINNENUIT



De sleutel voor een goed overleg zit in jou. Kijk door je Rode bril en handel vanuit het ABC.

1. START MET VERTRAGEN

Maak Contact!

Eerst met jezelf

Dan met elkaar

2. SPREEK AF

Wie leidt?

Wie bewaakt tijd?

Wie noteert?

Is dit het eerste overleg in deze samenstelling? Formuleer dan Leidende uitspraken. Bijvoorbeeld:

- We nemen de Actualiteit van onze praktijk als start en richten ons op verbetering ervan;
- We zijn allemaal even belangrijk en zorgen ervoor dat iedereen gehoord wordt;
- We luisteren om de ander te wíllen begrijpen en stellen vragen;
- We gaan pas verder als er consent (geen bezwaar) is;
- We gebruiken de Onderzoekscyclus van binnenuit als leidraad;
- We bewaken de tijd en spreken concrete acties af.

3. KORTE RONDE

Actualiteit:

- Wat leeft? Wat vieren we?
- Wat willen we borgen?
- Wat moet het overleg opleveren?

4. KIES EEN OVERLEGVORM

- Verkennen (brainstormen, oriënteren);
- Plan maken (overdenken, afspraken maken);
- Doen (opzoeken, uitzoeken, uitproberen);
- Vertragen (presenteren, reflecteren, vieren).

5. PLAN MAKEN

Wie

Wat

Wanneer

Hoe

6. EINDIG MET VERTRAGEN

Actiepunten: Wat gaan we dóen?

Eventueel:

- Wat waardeerde ik (en van wie)?
- Welke inhoud komt een volgende keer?
- Wat spreken we af voor een volgend overleg? Wat leeft? Wat vieren we?
- Wat willen we borgen?
- Wat moet het volgend overleg opleveren?

Deze kaart is bedoeld ter ondersteuning en versterking van teamontwikkeling van binnenuit. De inhoud is gebaseerd op het gedachtegoed van Nicole Hanegraaf, theorie uit het actiegericht leren, waarderend onderzoeken en ervaringskennis.
Gratis download: www.van-binnenuit.com